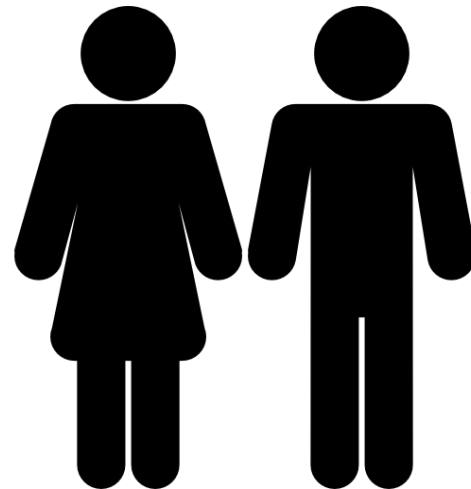


# Integrering av jämställdhet i ledningssystem



# Vad är jämställdhet?

*"Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet"*

Män & kvinnor är inte statistiska homogena grupper



# En kort återblick

1919 – Kvinnor får allmän rösträtt och blir valbara till riksdag

1921 – De fem första kvinnorna väljs in i riksdagen

1927 – Statliga läroverk öppnas för flickor

1944 – Homosexualitet avkriminaliseras

1971 – Särbeskattning av äkta makar införs

1974 – Föräldraförsäkringen införs



# En kort återblick

1979 – Jämställdhetslagen och kvinnokonventionen CEDAW

1989 – Nationell handlingsplan för jämställdhet

1995 – En reserverad månad i föräldraförsäkringen införs

2006 – Nytt jämställdhetspolitiskt mål inför

2010 - Könsneutral värnplikt införs

2018 – Jämställdhetsmyndigheten inrättas



# Vilka målsättningar finns?

- Regionalt
- Nationellt
- Internationell
- Företagsnivå



# Regionalt

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

# Nationellt

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

# Jämställdhetsintegrering

Har varit en nationell strategi sedan 1994 i offentlig sektor

- Systematiskt synliggöra och analysera vilka konsekvenser olika förslag och beslut får för kvinnor respektive män
- Denna erfarenhet ska sen ligga till grund för offentlig verksamhets planering, genomförande, uppföljning och utveckling på alla nivåer.





# På den internationella arenan

- FN: Achieve gender equality & empower all women and girls (SDG 5)
- EU: Equality between women and men, reducing pay gaps, prevent & combat violence against women etc
- ILO, Global Compact, Women Empowerment Principles

....



# Företagsnivå

Exempelvis...

- XX % av rekryteringar ska vara kvinnor under 2019
- XX % kvinnor ska inneha ledande befattningar till 2020
- Företaget ska underlätta för anställda att få balans mellan arbete och fritid
- Det ska inte förekomma några sexuella trakasserier på vår arbetsplats



# Vårt fokus: arbetsplatser

- Löneskillnader
  - Fördelning på höga positioner
  - Psykosocial arbetsmiljö
  - Sexuella trakasserier
  - Arbetsförhållanden
  - Rekrytering
  - Sjukfrånvaro
  - Olyckor
- ...



<b>År 2016 anmäldes:</b>	<b>kvinnor</b>	<b>män</b>
34 600 arbetsolyckor med sjukfrånvaro	14 400	20 300
64 700 arbetsolyckor utan sjukfrånvaro	35 300	29 500
11 800 arbetssjukdomar	7 500	4 300
45 arbetsolyckor med dödlig utgång, varav 37 var sysselsatta	4	33

*Källa: Arbetsmiljöverket*

# Projekt:

## Integrering av jämställdhet i ledningssystem

**Syfte:** främja ekonomisk jämställdhet mellan kvinnor och män

**Projektstart:** 2018-12-17

**Projektslut:** 2019-09-16

- Integrering av jämställdhetsaspekter i ledningssystem
- Ta fram en metodik/systematik för integrering av jämställdhetsfrågor
- Redan fastställda revisioner utgör en naturlig utvärderingspunkt
- Ökad systematik och effektivitet
- Säkerställer lagefterlevnad

# Resultat

En sammanfattande rapport med en metodik samt goda exempel och råd för hur organisationer kan inkludera dessa frågor i hållbarhetsarbetet.

Möjlighet för projektdeltagare att omnämnas i rapporten.

Spridning: via hemsida, sociala medier, nyhetsbrev, på konferenser/mässor



# Kalender

December-februari	WP1: förberedelser och information
Februari	WP2: workshop
Februari-maj	WP3: inventering och ev. påbörja implementering
Maj	WP4: workshop
Maj-augusti	WP5: sammanställning av resultat
Augusti	WP6: Slutseminarium

# Kontaktpersoner

Linnea Turnstedt

Projektledare

[linnea.turnstedt@tem.se](mailto:linnea.turnstedt@tem.se)

Daniel Eriksson

[Daniel.eriksson@tem.se](mailto:Daniel.eriksson@tem.se)

Linn Grundtman

[linn.grundtman@tem.se](mailto:linn.grundtman@tem.se)





# Workshop

1. Upplever du att din arbetsplats är jämställd?
2. Hur kan man gå till väga för att identifiera hur jämställdhetsaspekter kan inkluderas i ledningssystem?
3. Kan ni redan nu nämna några rutiner eller instruktioner i ert ledningssystem där jämställdhetsaspekter kan inkluderas? I så fall, på vilket sätt?
4. Vad har du för förväntningar på projektet?

