



Länsstyrelsen
Skåne

Ett Jämställt Skåne

Martina Skrak, jämställdhetsstrateg
martina.skrak@lansstyrelsen.se



Kraft och kunskap för Ett jämställt Skåne

Fler har kompetens om jämställdhet, vi styr mot gemensamma mål, tillsammans genom bred samverkan.

1. Strategin utifrån de jämställdhetspolitiska målen
2. 80 anslutna idag
3. Hemsida och facebook ettjamstalltskane
4. Faktaunderlag, statistik, kontakter, stöd, nätverk
5. Ställningstagande – vi vill aktiv förändring

Jämställdhetspolitiska målen: Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv



1. Jämn fördelning av makt
och inflytande



2. Ekonomisk jämställdhet



3. Jämställd utbildning



4. Jämställd fördelning av
obetalt hem- och
omsorgsarbete



5. Jämställd hälsa



6. Mäns våld mot kvinnor
ska upphöra

Varför ska vi arbeta med Jämställdhet?

Formella krav: lagstiftning, målstyrning i verksamheten

Kvalitetssäkring: Fördela resurser optimalt, arbetsmiljö/attraktiv arbetsgivare, rekrytering/kompetensförsörjning

Ekonomisk vinst: ökad produktivitet, BNP ökning, lönsamhet

Värdebaserat: För att vi kan, för att vi är med och formar vårt sätt att leva tillsammans.



Hur - Jämställdhetsintegrering

Sverige har arbetat enligt strategin sedan 1994, då den antogs i och med propositionen "Delad makt – delat ansvar"

Jämställdhet integreras i alla processer och beslut:

- Könsuppdelad statistik
- Jämställdhetsanalyser
- Resursfördelning
- Åtgärder

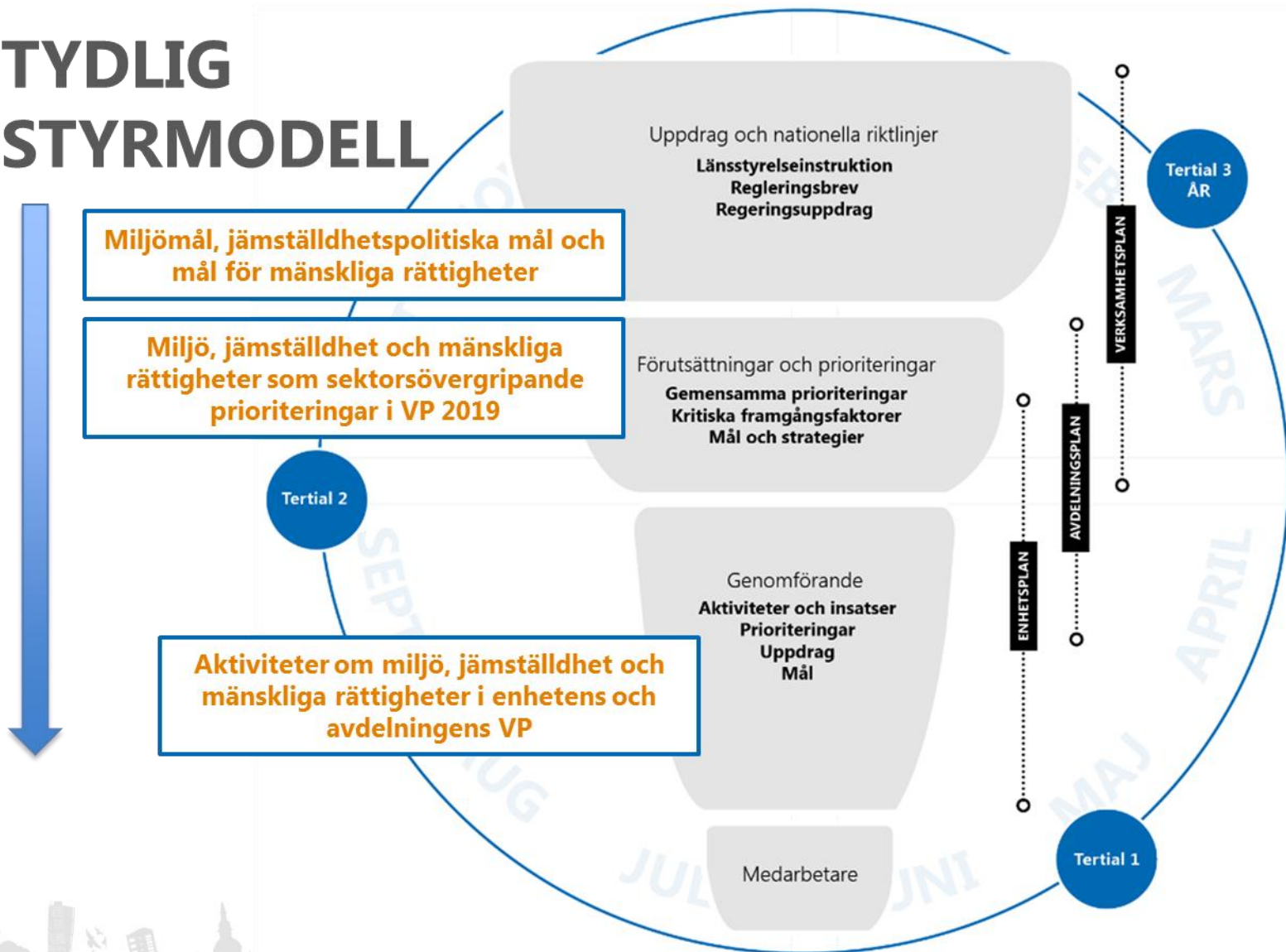


Hur gör vi en jämställdhetsanalys?

- 1) **Relevans:** Är jämställdhet relevant för ärendet? Rör det människor? Direkt eller indirekt.
- 2) **Synliggör:** Finns könsuppdelad statistik? Vad vet vi? Synliggör både kvinnors och mäns (och om relevant, tex vid tillfrågandet av personal, icke-binäras) villkor och förhållanden.
- 3) **Analys/konsekvensbedömning:** Analysera konsekvenser för jämställdheten – hur ser det ut och vilka följder får det?
- 4) **Åtgärder:** Hur kan vi verka för jämställdhet inom ramen för ärendet?
- 5) **Integrera:** Integrera skrivningar om jämställdhet i beslutsunderlaget, skrivningen eller styrdokumentet.



TYDLIG STYRMODELL



Ett Jämställt Skåne

Anslutning via hemsidan:

Ettjamstalltskane.nu

Kraft och Kunskap – konferens 7 mars

- Renommerade forskare och praktiker
- Kostnadsfritt



PROGRAM

12:00 Mingel och lättare lunch

12:30 -13:10 "Power, Influence, Men and Masculinities", Jeff Hearn, Senior Professor, Örebro Universitet

13:20-14:15 Valbara seminarier:

Makt och inflytande

Forskning: "Att kämpa mot orättvisor som inte anses finnas: om makt, motstånd och arbetsvillkor" Paula Mulinari, Malmö universitet

Praktiskt exempel: "Stärka kvinnors roll i yrkeslivet" Business and Professional Woman

Jämn fördelning av det obetalda arbetet

Forskning: "Det evigt kvinnliga? Det obetalda hem och omsorgsarbetet i förändring" Maria Stanfors, Lunds Universitet

Praktiskt exempel: "Föräldravänligt arbetsliv" Unionen Sydväst

14:15 -14:30 KAFFE

14:30- 15:25 Valbara seminarier:

Ekonomisk jämställdhet

Forskning: "Sorti, protest och lojalitet – offentliganställda som lämnar" Rebecca Selberg, Lunds Universitet

Praktiskt exempel: "Att rekrytera män till förskolan" Malmö stad

Jämställdhet genom skolan? Korta och långa perspektiv

Forskare: "Kon/genus betyder för elevers skolsituation och prestationer" Inga Wernersson, Högskolan väst

Praktiskt exempel: uppdateras inom kort

15:30-16:20 Valbara seminarier:

Jämställd Hälsa

Forskning: "Stress och rehabkoordinering ur ett jämställdhetsperspektiv. Ny forskning på gång" Ulrika Flädjemark Malmö universitet

Praktiskt exempel: "Brinna utan att brinna ut" Add Gender

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Forskning: Genderpower and Violence" Jeff Hearn Örebro Universitet

Praktiskt exempel: "Att arbeta med förövaren" Kriscentrum Lund

Vill din organisation ansluta sig till Ett jämställt Skåne?
Läs mer på ettjamstalltskane.nu



ETT JÄMSTÄLLT SKÅNE
Jämställdhetsstrategi för Skåne 2017-2020